

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАТАРОБАШМАКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«28» апреля 2014г.

№ 16-р

О плане мероприятий (дорожной карте)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. №2190-р, распоряжением Правительства Астраханской области от 26.02.2013г. №83-Пр «О плане мероприятий (дорожной карте) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», ст. 45, 51 Устава муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – План).
2. МБУК «Центр культуры МО «Татаробашмаковский сельсовет» осуществлять мониторинг и контроль за реализацией плана.
3. Настоящее распоряжение опубликовать на официальном сайте администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет».

И.о Главы администрации муниципального
образования «Татаробашмаковский сельсовет»



УТВЕРЖДЕН

Распоряжением администрации
муниципального образования
«Татаробашмаковский сельсовет»
от «28» апреля 2014г. №16-р

План

мероприятий (дорожная карта) "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

1. Цели разработки дорожной карты

Целями плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - дорожная карта) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих на территории Астраханской области;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территорий Астраханской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	2,8	3,0	3,2	3,4	3,5	3,8

(процентов)

3.1.3. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	61	63	65	70	73	75

(процентов)

3.1.4. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Астраханской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
66,0	66,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

3.1.5. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	30	33	36	40	43	45

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Постепенный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской

Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурыно – досуговые учреждения и музеи.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры и ее соотношения к средней заработной плате в Астраханской области для работников учреждений культуры:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Средняя заработная плата, руб.	11941	16254	20590	26474	36113	40338
Соотношение к средней заработной плате в регионе, %	53	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

4.2.2. Численность работников учреждений культуры:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	10	10	10	10	10

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			

1. Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры	Правовые акты администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	2014г.
2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет» учреждений и их руководителей	Правовые акты администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Ежегодно
3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, полученных за счет реорганизации учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Доклад администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Ежегодно
4. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда учреждений культуры	Правовые акты администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	2014г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершенно-	Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Ежегодно

нолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей				
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников образовательным квалификационным требованиям на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад администрации муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет»	2015 - 2018	
7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников учреждений культуры	Администрация муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет»	Ежегодно	
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных администрации муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Правовые акты муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татарбашмаковский сельсовет»	2014г.	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				

9. Создание постоянно действующей рабочей группы муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет» по оценке результатов реализации дорожной карты	Правовые акты муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	2014г.
10. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в дорожной карте	Доклад администрации муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»		ежегодно
Сопровождение дорожной карты			
11. Разработка и утверждение учреждениями культуры муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет» Приволжского района Астраханской области планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения культуры	учреждения культуры муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	I полугодие 2014г.
12. Разработка нормативных правовых актов, в том числе по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	Администрация муниципального образования «Татаробашмаковский сельсовет»	I полугодие 2014г.